



EMPRESA RURAL JÚNIOR: DIRETOR-PRESIDENTE

Fabrcio Fernandes Viana¹; Adriano da Silva Lopes²

¹ Estudante do Curso de Zootecnia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana; E-mail: fabrcioviana27@hotmail.com (Aluno Bolsista)

² Professor do Curso de Agronomia e Engenharia Florestal da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana; E-mail: lopes@uems.br. Bolsista e Tutor PET.

Tecnologia e Produção

Resumo

A Rural Jr. é uma associação civil, sem fins lucrativos, constituída e gerida exclusivamente por alunos da graduação da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul- UEMS, da Unidade Universitária de Aquidauana – UUA. A partir dela, foram realizadas várias atividades, tanto acadêmicas (dentro da universidade), que teve como objetivo acrescentar no conhecimento dos acadêmicos, quanto a campo (propriedades rurais), organizadas pela Rural Jr. que auxiliou produtores rurais da região, de forma a implantar novas tecnologias no meio rural favorecendo o seu desenvolvimento resultando em uma maior produção. Como atividades realizadas, podem ser citadas: visita técnica, reuniões dos membros da empresa, seleção de novos membros, círculo de palestra e minicurso, onde compete ao Diretor-presidente: Coordenar as reuniões da Diretoria Executiva; Convocar as reuniões ordinárias e extraordinárias da Diretoria Executiva; Convocar Assembléias Gerais; Assinar documentos e correspondências em nome da Empresa Jr.; Representar e EJ em juízo ou fora dele, passiva ou ativamente; Presidir as reuniões da Diretoria Executiva; Coordenar e articular as atividades acadêmicas/profissionais de cada Diretoria; Voto minerva.

Palavras-chave: Empresa Jr., extensão rural, assessoria técnica, empreendedorismo.

Introdução

A Rural Jr. é uma associação civil, sem fins lucrativos, porém trabalha com um fundo financeiro para eventuais despesas prévias, constituída e gerida exclusivamente por alunos da graduação dos cursos de Agronomia, Engenharia Florestal e Zootecnia da Universidade



Estadual de Mato Grosso do Sul- UEMS, da Unidade Universitária de Aquidauana – UUA, dos Cursos de Agronomia, Engenharia Florestal e Zootecnia, que presta serviços e desenvolve projetos para empresas, entidades e sociedade em geral, nas suas áreas de atuação, sob a orientação de professores e profissionais especializados (BRASIL Jr., 2009).

Segundo Brasil Jr. (2009), esta tem a natureza de uma empresa real, com diretoria executiva, estatuto e regimentos próprios. Com uma gestão autônoma em relação à direção da faculdade, centro acadêmico ou qualquer outra entidade acadêmica.

Fundada em agosto de 2008, com o objetivo de complementar a formação dos graduandos dos cursos oferecidos pela UEMS/Aquidauana (Agronomia, Engenharia Florestal e Zootecnia), a Rural Jr. propicia, através da experiência prática de vivência em uma empresa de assessoria e consultoria, uma oportunidade de crescimento humano e profissional, agregando conhecimento técnico específico, aprendizado organizacional, liderança e empreendedorismo aos seus membros.

Segundo Ejesam (2009), a visão da Empresa Jr. é ser tornar uma referência na instituição em que é implantada, especificamente no mercado sul-mato-grossense; e no Movimento Empresa Júnior (MEJ) pela qualidade dos serviços prestados na área da Agronomia, Zootecnia e Engenharia Florestal e, ainda, pelo desenvolvimento de habilidades empresariais dos membros.

Assim, o presidente desta empresa exerce várias tarefas, tendo como principais as seguintes: representá-la interna ou externamente perante a sociedade local; organizar e presidir as reuniões do conselho, dos membros e da diretoria; gerenciar a atividade tanto do escritório como de seus diretores, organizar os processos eleitorais, assim como também direcionar e dar suporte aos membros da empresa nas atividades desenvolvidas.

O objetivo deste trabalho foi desenvolver a capacidade empreendedora dos que participam da empresa em si, levar o conhecimento teórico dos alunos para que sejam implantados na prática em propriedades rurais da região de Aquidauana, organizar eventos em prol da comunidade acadêmica e social interessada no assunto.

Material e Métodos

Inicialmente, realizou-se reuniões de duas horas, na qual participaram o professor orientador, e os alunos (membros) da Empresa Júnior, onde se discutiram as metas para este



ano tais como, organização e realização de círculo de palestras, minicursos e assistência técnica, e a designação de atividades para os membros. Os membros realizaram as suas atividades na qual foi supervisionada pelo presidente da empresa.

Neste primeiro semestre de 2011 foram realizadas as seguintes atividades:

Auxílio aos professores da unidade na organização e desenvolvimento do projeto PROINCA, promovido nos dias 17 e 18 do mês de março, que teve como finalidade recepcionar e interagir com os calouros aprovados no processo seletivo de 2010, apresentando a instituição e desenvolvendo gincanas dentro e fora da Universidade, inclusive beneficiando os moradores da sociedade prejudicados com a enchente.

Outro evento realizado foi um círculo de palestras abordando os seguintes assuntos: “Produção e Sustentabilidade”, ministrado pelo Professor Dr. Júlio César. E “Genética aplicada às Ciências Agrárias”, ministrada pelo Professor Dr. André Julien, realizado no dia 12 de abril voltado para os acadêmicos e demais interessados no assunto abordado.

Foi feito também um processo seletivo, promovido no dia 05 de abril, para entrada de novos membros à empresa, devido a saída de membros por conclusão de curso ou tempo de permanência na empresa, feita fora da unidade devido ao número de inscritos para participar do processo seletivo.

Houve a realização de um minicurso na própria unidade, com tema “Geotecnologias aplicada às Ciências Agrárias”, ministrado pelo Professor Dr. Rafael Montanari, no dia 11 de junho, onde o qual foi provido de parte teórica (pela manhã) e parte prática (pela tarde), voltado para alunos da unidade.

Tivemos também participação no Simpósio de agricultura familiar realizado no Distrito de Piraputanga, no dia 21 de maio, onde foi montado um estande da Rural Jr. com o objetivo de divulgar nosso trabalho para a sociedade presente no evento.

E, por fim, foi prestada uma assistência técnica a um produtor rural, onde foi feita coleta de amostra de solo para posterior análise do mesmo em laboratório.

Resultados e Discussão

As diretorias realizaram suas atividades de acordo com o regimento interno da empresa. O Presidente se fez presente em eventos realizados junto a comunidade acadêmica. Começaram a ser realizadas as visitas técnicas a pequenos e médios produtores, tendo em



vista colocar em prática alguns objetivos do projeto, como: fornecimento de um complemento prático à formação teórica dos alunos; promoção do contato dos acadêmicos com o mercado de trabalho e valorização da instituição de ensino como um todo.

O diretor-presidente teve como atividades gerais a verificação das necessidades das outras diretorias e seus anseios; houve o controle do patrimônio da Empresa Júnior junto à Assembléia Geral; organização e comando das reuniões gerais, sempre seguido dos outros diretores; suporte aos membros da Diretoria; cumprimento e a atualização do Estatuto, Regimento Interno e Planejamento local; gerenciamento e comunicação com o Corpo de Conselheiros, que se colocam sempre a disposição para quaisquer dúvidas na realização do trabalho; Gerenciamento das atividades dos diretores e também dos membros; organização do planejamento semestral da Empresa e sua revisão.

Dentre as atividades desenvolvidas tivemos a participação em massa dos calouros no Projeto PROINCA, onde todos participaram e interagiram correspondendo todas as expectativas esperadas, alcançando assim os nossos objetivos.

O círculo de palestras com os temas “Produção e Sustentabilidade” e “Genética aplicada às Ciências Agrárias” contou com a presença de 66 (sessenta e seis) pessoas, entre elas acadêmicos da própria unidade como também interessados no assunto, superando nossas expectativas com a realização des evento.

O processo seletivo 2011 para entrada de novos membros a Empresa Jr., obteve 55 (cinquenta e cinco) inscritos, onde 4 (quatro) foram selecionados para atuar com Estagiários na Empresa Jr.

Com a realização do minicurso “Geotecnologias aplicada às Ciências Agrárias”, participaram 25 (vinte e cinco) acadêmicos da unidade, onde o mesmo foi conduzido o dia todo, apresentando de forma teórica e prática o tema acima citado.

Dentre essas e outras atividades desenvolvidas como reuniões, assistência técnica e divulgação da Empresa Jr., todas contribuíram para um maior aprendizado tanto dentro como fora da universidade, tanto para os membros quanto para os demais acadêmicos da unidade. E principalmente para os integrantes da Empresa Jr. foi desencadeado o espírito empreendedor assim como o trabalho em equipe, sendo um dos principais objetivos da Rural Jr.

Para o segundo semestre de 2011, a Rural Jr. tem como metas desenvolver atividades como: Promover círculo de palestras, minicursos e dia de campo, divulgar a empresa para a



sociedade em geral visando sempre produtores rurais, prestação de serviços para produtores, entre outros.

Conclusões

As reuniões deram bons resultados, onde conseguiu-se designar bem as atividades entre os diretores, levando aos membros noções de trabalho em grupo e a importância de se trabalhar em uma empresa, de modo que cada diretor cumprisse seus direitos e deveres de acordo com o estatuto e regimento interno, efetivando o papel de planejar e realizar o planejamento das metas a serem alcançadas durante o 1º semestre do mandato (1º semestre de 2011).

Referências

BRASIL JÚNIOR. Movimento de Empresas Juniores. 2009. Disponível em < <http://www.brasiljunior.org.br/sobreNos.php>>. Acessado em 04 de julho de 2010.

EJESAM. Missão, Visão e Valores. 2009. Disponível em < <http://www.ejesam.ufsc.br/ejesam/>>. Acessado em 04 de Julho de 2010.

<http://www.conpec.com.br/institucional/empresa-junior.html>

<http://www.compjunior.com.br/mej/o-que-e-empresa-jr>

<http://www.itajunior.com.br/empresa/movimento-empresa-junior/>