

# **GERENCIAMENTO DAS ATIVIDADES REALIZADAS PELOS MEMBROS DA RURAL JR. – EMPRESA JR. DE ASSESSORIA E CONSULTORIA RURAL DA UEMS/AQUIDAUANA**

**Eder Duarte Fanaya Júnior<sup>1</sup>; Adriano da Silva Lopes<sup>2</sup>; Gleici Keli Moraes de Oliveira<sup>3</sup>;  
Rodrigo Magri Rosa<sup>3</sup>; Willian Moresco<sup>3</sup>.**

<sup>1</sup> Estudante do Curso de Agronomia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana; E-mail: junior\_edf21@hotmail.com;

<sup>2</sup> Professor do curso de Agronomia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana; E-mail: lopes@uems.br;

<sup>3</sup> Estudante do Curso de Agronomia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana; E-mail: glei\_kel@hotmail.com;

<sup>3</sup> Estudante do Curso de Zootecnia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana; E-mail: rodrigomagrirosa@hotmail.com;

<sup>3</sup> Estudante do Curso de Zootecnia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana; E-mail: willianmoresco@hotmail.com.

Área temática principal: Tecnologia e produção

Área temática secundária: Trabalho

## **Resumo**

A Rural Jr. foi a primeira empresa jr. criada na UEMS/Aquidauana e dirigida exclusivamente por acadêmicos. Teve por objetivo a preparação dos acadêmicos dos cursos de Agronomia, Engenharia Florestal e Zootecnia para o mercado de trabalho, sendo aplicados a eles os conceitos de ética, empreendedorismo, profissionalismo e respeito, através de algumas visitas realizadas em pequenas e médias propriedades rurais, colocando em prática os conhecimentos adquiridos em sala de aula. Foram realizadas várias atividades, tanto acadêmicas quanto a campo, organizadas pela Rural Jr durante todo o ano de 2009, entre essas podemos citar: visitas técnicas, divulgação da empresa jr, divulgação da instituição em escolas, realização de eventos esportivos, reuniões feitas entre os membros, formação do estatuto e regimento interno para a estruturação da empresa jr, participação na Exposição de

Gado de Aquidauana, etc., tendo uma boa aceitação dos órgãos executivos de Aquidauana e pela própria Unidade Universitária de Aquidauana, vem crescendo aos poucos, tendo expandido sua área de abrangência até os municípios de Rochedo, Miranda e Anastácio.

Palavras-chave: Empresa. Acadêmicos. Empreendedorismo. Profissionalismo. Mercado.

## **Introdução**

Diante dos componentes curriculares dos cursos de graduação em Agronomia, Zootecnia e Engenharia Florestal, os acadêmicos adquirem conhecimentos nas diversas áreas das Ciências Agrárias, além de experiências em cargos acadêmico-administrativos. Em relação à política pública, temos conhecimento do incentivo ao espírito empresarial, dando oportunidades à criação de novas empresas. Nossa relação com a sociedade deve ser direta e a melhor possível, tendo um impacto significativo na sociedade da região. Já o impacto na formação do estudante foi a experiência adquirida com os trabalhos realizados à campo, aplicando as tecnologias obtidas na Universidade, bem como conhecimento na gestão empresarial e empreendedorismo, que foram adquiridos ao longo do projeto. Tal integração é extremamente salutar na inserção da Universidade na comunidade, bem como na formação acadêmica/profissional dos futuros egressos.

A Rural Jr, uma associação civil, sem fins econômicos, constituída e gerida exclusivamente por alunos de graduação da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul – UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana - UUA, que presta serviços e desenvolve projetos para empresas, entidades e sociedade em geral, nas suas áreas de atuação, sob a orientação de professores e profissionais especializados (BRASIL JR, 2009).

Segundo Brasil Jr (2009), esta tem a natureza de uma empresa real, com diretoria executiva, estatuto e regimentos próprios. Com uma gestão autônoma em relação à direção da faculdade, centro acadêmico ou qualquer outra entidade acadêmica.

Fundada em agosto de 2008 com o objetivo de complementar a formação dos graduandos dos cursos oferecidos pela UEMS/Aquidauana, a Rural Jr propicia, através da experiência prática de vivência em uma empresa de assessoria e consultoria, uma oportunidade de crescimento humano e profissional, agregando conhecimento técnico específico, aprendizado organizacional, liderança e empreendedorismo aos seus membros.

Segundo Ejesam (2009), a visão da empresa jr é ser tornar uma referência na instituição em que é implantada; no mercado sul-mato-grossense; e no Movimento Empresa

Júnior (MEJ) pela qualidade dos serviços prestados na área da Agronomia, Zootecnia e Engenharia Florestal, e pelo desenvolvimento de habilidades empresariais dos membros.

Assim o presidente desta empresa exerce várias tarefas dentro desta, tendo como principais as seguintes: representá-la interna ou externamente perante a sociedade local; organizar e presidir as reuniões do conselho, dos membros e da diretoria; gerenciar a atividade tanto do escritório como de seus diretores; organizar os processos eleitorais.

Por fim o objetivo deste resumo é retratar as realizações da empresa nesse seu período de funcionamento.

## **Metodologia**

Inicialmente foram realizadas: uma reunião semanal de duas horas, na qual participarão o professor orientador, o coordenador e os alunos responsáveis pela implantação da Empresa Júnior, onde discutiram as primeiras metas a serem tomadas durante a etapa de estruturação e legalização da mesma, dividindo os integrantes em funções específicas. As primeiras etapas da implantação da Empresa Júnior serão: Escolha dos componentes da diretoria; Elaboração do estatuto e do Regimento Interno; Divulgação da empresa; e Cadastro de produtores.

Por ser a etapa com um período de tempo maior, todas as diretorias, sem exceções estavam focadas na estruturação da Empresa jr de princípio. Todas as primeiras reuniões foram feitas para tomarmos as decisões a serem colocadas ou não no estatuto e no regimento interno da mesma.

Logo após foi realizada a divulgação da empresa jr, onde, sempre que possível, era representada em Aquidauana e região, interna e externamente, perante a rede e a sociedade local, em eventos realizados pela comunidade e acadêmicos da Universidade em Aquidauana, estando o Diretor Presidente e Diretor Vice Presidente presentes nestes eventos.

E, por último, e mais importante, começou a ser realizadas as visitas técnicas a pequenos e médios produtores, tendo em vista colocar em prática alguns objetivos do projeto, como: Fornecimento de um complemento prático à formação teórica dos alunos; promover o contato dos acadêmicos com o mercado de trabalho e valorizar a instituição de ensino como um todo.

Além de representar a empresa jr, o diretor presidente teve como atividades gerais, administração do escritório, verificando as necessidades das outras diretorias e seus anseios; houve o controle do patrimônio da Empresa Júnior junto à Assembléia Geral; organização e comando das reuniões gerais, sempre seguido do vice-diretor presidente da empresa e os

outros diretores; suporte aos membros da Diretoria; cumprimento e a atualização do Estatuto, Regimento Interno e Planejamento local; gerenciamento e comunicação com o Corpo de Conselheiros, que se colocam sempre a disposição para quaisquer dúvidas na realização do trabalho; Gerenciamento das atividades dos Diretores e também dos membros; organização do Planejamento Semestral da Empresa Júnior e sua revisão; Comunicação interna da Empresa Júnior, junto ao Diretor de Projetos.

## **Resultados e Discussão**

Através do gerenciamento de tarefas dos membros da Rural Jr., desde sua criação, consegui proporcionar o desenvolvimento do espírito empreendedor, crítico e analítico dos acadêmicos, habilitando-os a realidade empresarial, este feito através da convivência dos membros com a realidade da agricultura, diálogo com produtores, professores e alguns profissionais operantes de áreas específicas da agricultura.

Também foi fornecido um complemento prático à formação teórica dos alunos. Basicamente isto foi ensinado através dos trabalhos, que tornaram-se verdadeiras aulas práticas, auxiliando aos acadêmicos uma forma de entender o que foi aprendido em sala de aula.

Os trabalhos realizados pela Rural Jr. serviram como suporte para promover o desenvolvimento pessoal e profissional de seus associados, através da convivência com os outros membros, trocando idéias e dando sugestões; do contato dos acadêmicos com o mercado de trabalho - com os acadêmicos realizando as visitas técnicas, tendo assim um maior contato com os produtores, promovendo o início de seu contato com o mercado de trabalho, e da participação desses em exposições e eventos promovidos pela prefeitura de Aquidauana e o Sindicato Rural de Aquidauana;

Houve ainda uma valorização da instituição de ensino como um todo, mostrando aos membros como a universidade propicia nosso desenvolvimento pessoal e profissional.

Com a supervisão e coordenação de todas as diretorias, de acordo com o estatuto, em exercício, foi trazido, tanto aos acadêmicos quanto aos proprietários, um interesse em melhorar seus conhecimentos, mostrando que o conhecimento de agricultores mais antigos e a teoria aprendida sobre novas tecnologias, para os alunos, serviu como ponte de conexão entre eles;

A empresa foi representada pelo diretor presidente em eventos em Aquidauana e região. Entre estes eventos podemos citar a Exposição Agropecuária de Aquidauana (EXPOAQUI) em 2008 e 2009; Semana do meio ambiente na Escola Marechal Deodoro da

Fonseca, Aquidauana-MS; Apresentação dos cursos no Instituto Educacional Falcão e Roteract Clube em Aquidauana-MS; Divulgação da empresa júnior em Cipolândia-MS; Reunião com o Gerente de Produção – Mauro Baptista e com o prefeito – Fauzi Suleiman, em seu gabinete na prefeitura de Aquidauana-MS.

## **Conclusões**

Acerca das várias dificuldades ocorridas neste primeiro ciclo da Rural Jr., deve-se ressaltar a dedicação dos que formaram este projeto e daqueles que entraram em seu decorrer. Além de obter o reconhecimento perante acadêmicos, professores e sociedade aquidauanense (prefeitura, proprietários rurais, alunos de escolas de ensino médio, entre outros), que sem eles não teríamos o sucesso e a extensão que possuímos hoje.

No total foram 06 (seis) propriedades visitadas e 08 (oito) eventos entre realização e participação. Reuniões sempre dinâmicas com todos participando; Realização de seleções para novos membros da Rural Jr.; Apresentação dos novos membros perante a diretoria e membros da Rural Jr.

No decorrer do projeto foram atualizados o estatuto e o regimento interno da empresa, diretorias trabalharam, algumas vezes em conjunto, para o andamento de alguns eventos; foram distribuídas tarefas específicas para cada diretoria, afim de serem realizadas dentro de um período pré-datado.

## **Agradecimentos**

Agradeço a UEMS pela concessão da bolsa e a todos os colaboradores do projeto.

## **Referências**

BRASIL JÚNIOR. Movimento de Empresas Juniores. 2009. Disponível em <http://www.brasiljunior.org.br/sobreNos.php> (último acesso em 03/10/2009).

EJESAM. Missão, Visão e Valores. 2009. Disponível em <http://www.ejesam.ufsc.br/ejesam/> (último acesso em 07/11/2009).