

# **EMPRESA JÚNIOR DA UEMS DE AQUIDAUANA – DIRETORIA DE PROJETOS**

**Frederico da Silva Branquinho<sup>1</sup>; Adriano da Silva Lopes<sup>2</sup>; Willian Moresco;  
Alfredo Penzo de Barros<sup>4</sup>**

<sup>1</sup> Estudante do curso de Zootecnia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana.  
Email: fredericobranquinho@hotmail.com

<sup>2</sup> Professor Adjunto do Curso de Agronomia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana. Email: lopes@uems.br

<sup>3</sup> Estudante do Curso de Zootecnia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana.

<sup>4</sup> Estudante do Curso de Agronomia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana

Área Temática: Tecnologia e Produção

**Resumo:** A Empresa Júnior (Rural Júnior), uma nova aquisição da Unidade Universitária de Aquidauana, formada por alunos de agronomia, zootecnia, e engenharia florestal, desperta o interesse ao trabalho, realizando assessorias técnicas, palestras e outros eventos. A Rural Júnior não tem fins lucrativos e, com isso desperta o interesse para produtores também. Há um incentivo aos alunos e produtores a formularem projetos para serem desenvolvidos dentro da mesma. A Empresa Júnior trouxe grandes benefícios tanto ao acadêmico quanto ao produtor rural. Tem por objetivo proporcionar ao micro, pequeno e médio empresário ou produtor rural soluções adequadas às suas necessidades, levando o que foi passado em sala de aula, fornecer um complemento prático à formação teórica dos alunos, valorizando a instituição de ensino como um todo. Este projeto beneficiou alunos e produtores rurais, pois promoveu palestras, e visitas técnicas e outras atividades dentre elas realização de entrada de novos membros na rural Junior.

**Palavras-chave:** Empresa. Empreendedorismo rural. Produtor rural.

## **INTRODUÇÃO**

A Empresa Junior foi criada através de um movimento que surgiu na França

em 1967, nascendo com a missão de dar oportunidade aos jovens universitários de colocar em prática os mais modernos conhecimentos tecnológicos divulgados em suas universidades. A empresa Júnior constitui um espaço onde se aprende o voluntarismo, o espírito empreendedor, a criatividade e a responsabilidade para executar projetos com resultados concretos. Um grupo de estudantes da ESSEC (École Supérieure des Sciences Economiques et Commerciales), em Paris, decidiu criar uma associação. Seu objetivo: oferecer a empresas pesquisas de mercado e outros serviços a preços acessíveis (ICIAG, 2008).

Desta maneira, a primeira Empresa Júnior motivada pelo sucesso rápido organizou-se em Confederações Nacionais com o objetivo de preservar a utilização da marca Empresa Júnior como garantia de qualidade, e representar as Empresas Júnior frente às autoridades nacionais e incentivar o movimento em geral (EJESAM, 2009).

No Brasil, o conceito Empresa Júnior foi introduzido em 1988, por iniciativa da Câmara de Comércio França-Brasil (CCFB). As Empresas Júnior possuem níveis organizacionais distintos, e como conjunto está havendo a formação de federações estaduais representativas e núcleos dentro das universidades, promovendo troca de experiências (BRASIL JÚNIOR, 2009).

Esta Empresa Júnior (Rural Júnior), uma nova aquisição da Unidade Universitária de Aquidauana, formada por alunos de agronomia, zootecnia, e engenharia florestal, que desperta o interesse ao trabalho, realizando assessorias técnicas, palestras e outros eventos. A rural Júnior não tem fins lucrativos com isso desperta o interesse para produtores também. Com isso, há um incentivo aos alunos e produtores a formularem projetos para serem desenvolvidos dentro da empresa.

A diretoria de Projetos da Empresa Júnior, além de recolher os projetos desenvolvidos por acadêmicos na Unidade de Aquidauana, desempenha também o papel de monitorá-los durante os trabalhos a campo, além de organizar os processos de seleção para a aquisição de novos membros.

Nesse contexto, este projeto tem por objetivo relacionar os projetos existentes na Unidade de Aquidauana aptos para serem desenvolvidos junto à comunidade, dar oportunidades a alunos desenvolverem projetos em propriedades fora da universidade, planejar os processos de seleção para a entrada de novos membros, monitorar os membros nas atividades da Empresa Júnior, promover atividades de desenvolvimento dos membros externos.

## **METODOLOGIA**

A Rural Júnior se iniciou com reuniões realizadas a cada 15 dias, dividiu membros da empresa em determinados cargos, cada qual desempenhados por cada diretor responsável. O diretor de projetos teve como atividades acompanhar palestras, visitas e outras atividades realizadas. Teve como objetivos: Planejar e viabilizar os processos organizacionais, no que diz respeito a recrutamento, seleção, treinamentos e retenção de membros; Planejar e organizar os processos de seleção de acordo com as necessidades da Empresa Júnior; Gerenciar os processos de entrada e saída de membros; Gerenciar e promover treinamentos e atividades de desenvolvimento dos membros internos; Acompanhar e mensurar o desenvolvimento dos Membros: fazer planejamento de carreira, aplicar avaliação e auto-avaliação; Monitorar a participação dos membros nas atividades da Empresa Junior; Gerenciar os projetos recebidos dos acadêmicos da Unidade de Aquidauana (AIESEC, 2007).

Acompanhou outras diretorias em realizações de palestras e visitas técnicas, também em outras atividades como auxílio aos professores ao PROINCA, apresentando o campus da universidade aos novos alunos.

### **Público-alvo**

Micro, pequenos e médios proprietários de Aquidauana e região; prefeitura e órgãos públicos do município; acadêmicos e instituição como um todo.

## **RESULTADOS E DISCUSSÃO**

No primeiro semestre de 2010 a diretoria de projetos juntamente com outras diretorias e membros da empresa participaram do Projeto de Integração e Informação dos Calouros (PROINCA), que teve por objetivo proporcionar uma interação entre os calouros e apresentar o campus da universidade. Os calouros foram divididos em grupos conduzidos aos setores de produção da faculdade tendo como responsáveis por cada grupo membros da empresa e auxiliados também pela diretoria de projetos, tendo por objetivo despertar o interesse dos novos alunos em diferentes setores encontrados na unidade de Aquidauana. A diretoria de projetos também auxiliou os calouros no trote solidário, em que foram arrecadados alimentos destinados a entidades carentes de Aquidauana.

A diretoria de projetos juntamente com membros de outras diretorias da empresa Júnior realizaram uma nova seleção de membros para empresa, devido à saída de vários membros. O processo de seleção foi através de questionários individuais e em grupo, foi observada capacidade de liderança, capacidade de improviso em situações emergenciais e também feita entrevista individual de cada candidato. Os candidatos aprovados no processo estão sendo observados para fazer a divisão de cargos de cada um dentro de suas afinidades, para que possam substituir membros que irão se desligar.

Foi realizado o II círculo de palestras da Rural Júnior, que teve como auxílio a diretoria de projetos, cujas palestras foram ministradas pelos professores da própria Universidade, valorizando assim a universidade. As palestras foram destinadas a alunos e produtores rurais de Aquidauana e região, tendo como principal objetivo a integração entre alunos, professores e produtos.

As diretorias de projeto e eventos realizaram parceria com um professor da unidade que ofereceu um curso de treinamento aos membros da Rural Junior, “Falar em público”, tendo como maior objetivo treinar os membros a falarem em público e se comportarem frente a ele.

## **AGRADECIMENTOS**

Agradeço à UEMS pelo incentivo ao desenvolvimento do projeto por meio da bolsa PIBEX.

## **REFERÊNCIAS**

ICIAG. **Empresa Junior**. Disponível em: <<http://www.iciag.ufu.br>> Acesso em: 3 jul. 2010.

AIASEC em Maringá. **Regimento Interno**. Outubro de 2007. 32p.

BRASIL JÚNIOR. Movimento de Empresas Juniores. 2009. Disponível em: <<http://www.brasiljunior.org.br/sobreNos.php>>. Acesso em: 22 jul. 2010.

EJESAM. Missão, Visão e Valores. 2009. Disponível em: <<http://www.ejesam.ufsc.br/ejesam/>>. Acesso em: 22 jul. 2010.