

ADMINISTRAÇÃO E ORGANIZAÇÃO DO PROJETO RURAL JR. - ASSESSORIA E CONSULTORIA RURAL - UEMS/AQUIDAUANA

Willian Moresco¹; Adriano da Silva Lopes²; Antenor Luiz Braga Netto³; Frederico da Silva Branquinho⁴; Alfredo Penzo de Barros⁵; Eduardo Souza Silva⁶.

^{1,3,4}Estudante do Curso de Zootecnia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana; E-mail: willianmoresco@zootecnista.com.br

²Professor do Curso de Agronomia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana; E-mail: lopes@uems.br

^{5,6}Estudante do Curso de Agronomia da UEMS, Unidade Universitária de Aquidauana.

Tecnologia e Produção

RESUMO

Foram realizadas várias atividades tanto acadêmicas (dentro da universidade), quanto a campo (propriedades rurais), organizadas pela Rural Jr. que auxiliou produtores rurais da região, de forma a implantar novas tecnologias no meio rural favorecendo o seu desenvolvimento resultando em uma maior produção. A Rural Jr também favoreceu o desenvolvimento intelectual dos acadêmicos que a compõe, na realização de atividades de uma empresa na organização de eventos para toda a comunidade acadêmica e social de Aquidauana e região. Além desses benefícios proporciona também experiência pessoal em trabalhos grupais, onde todos são convocados a comparecer a reuniões quinzenais em que se discutem os interesses da empresa Jr. em todas as atividades. Os membros colocaram-se à disposição para se realizar tal tarefa, os diretores cumpriram com seus direitos e deveres dentro da empresa mostrando grande comprometimento com a Rural Jr. Como atividades realizadas podem ser citadas: visita técnica, reuniões dos membros da empresa, seleção de novos membros, círculo de palestras e um treinamento realizado para a equipe da Rural Jr.

PALAVRAS-CHAVE: Agropecuária. Assistência Técnica. Empreendedorismo Rural.

INTRODUÇÃO

A Rural Jr. é uma associação civil, sem fins lucrativos, constituída e gerida exclusivamente por alunos da graduação da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul- UEMS, da Unidade Universitária de Aquidauana – UUA, que presta serviços e desenvolve projetos para empresas, entidades e sociedade em geral, nas suas áreas de atuação, sob a orientação de professores e profissionais especializados (BRASIL Jr., 2009).

Segundo Brasil Jr. (2009), esta tem a natureza de uma empresa real, com diretoria executiva, estatuto e regimentos próprios. Com uma gestão autônoma em relação à direção da faculdade, centro acadêmico ou qualquer outra entidade acadêmica.

Fundada em agosto de 2008 com o objetivo de complementar a formação dos graduandos dos cursos oferecidos pela UEMS/Aquidauana (Agronomia, Engenharia Florestal e Zootecnia), a Rural Jr propicia, através da experiência prática de vivência em uma empresa de assessoria e consultoria, uma oportunidade de crescimento humano e profissional, agregando conhecimento técnico específico, aprendizado organizacional, liderança e empreendedorismo aos seus membros.

Segundo Ejesam (2009), a visão da Empresa Jr. é se tornar uma referência na instituição em que é implantada, especificamente no mercado sul-mato-grossense; e no Movimento Empresa Júnior (MEJ) pela qualidade dos serviços prestados na área da Agronomia, Zootecnia e Engenharia Florestal e, ainda, pelo desenvolvimento de habilidades empresariais dos membros. Assim, o presidente desta empresa exerce várias tarefas, tendo como principais as seguintes: representá-la interna ou externamente perante a sociedade local; organizar e presidir as reuniões do conselho, dos membros e da diretoria; gerenciar a atividade tanto do escritório como de seus diretores e organizar os processos eleitorais.

O objetivo deste trabalho foi desenvolver a capacidade empreendedora dos que participam da empresa em si, levar o conhecimento teórico dos alunos, para que sejam implantados na prática em propriedades rurais da região de Aquidauana e organizar eventos em prol da comunidade acadêmica e social interessada no assunto.

METODOLOGIA

Inicialmente, realizou-se uma reunião quinzenal de duas horas, da qual participaram o professor orientador, o coordenador e os alunos (membros) da Empresa Júnior, onde se discutiram as metas para este ano e a designação de atividades para os

membros. Os membros realizaram as suas atividades, as quais foram supervisionadas pelo presidente da empresa.

As diretorias realizaram suas atividades de acordo com o regimento interno da empresa. O Presidente se fez presente em eventos realizados na comunidade acadêmica. E por último, e mais importante, começaram a ser realizadas as visitas técnicas a pequenos e médios produtores, tendo em vista colocar em prática alguns objetivos do projeto, como: Fornecimento de um complemento prático à formação teórica dos alunos; promover o contato dos acadêmicos com o mercado de trabalho e valorizar a instituição de ensino como um todo.

O diretor-presidente teve como atividades gerais a verificação as necessidades das outras diretorias e seus anseios; houve o controle do patrimônio da Empresa Júnior junto à Assembléia Geral; organização e comando das reuniões gerais, sempre seguido do vice-diretor presidente da empresa e os outros diretores; suporte aos membros da Diretoria; cumprimento e a atualização do Estatuto, Regimento Interno e Planejamento local; gerenciamento e comunicação com o Corpo de Conselheiros, que se colocam sempre à disposição para quaisquer dúvidas na realização do trabalho; Gerenciamento das atividades dos diretores e também dos membros; organização do planejamento semestral da Empresa e sua revisão.

Público-alvo

Micro, pequenos e médios proprietários de Aquidauana e região; prefeitura e órgãos públicos do município; acadêmicos e instituição como um todo.

Resultados e Discussão

Primeiramente, as reuniões deram bons resultados, conseguiu-se designar bem as atividades entre os diretores, levando aos membros noções de trabalho em grupo e a importância de se trabalhar em uma empresa, fazendo com que cada diretor cumpra seus direitos e deveres de acordo com o estatuto e regimento interno, tiveram também o papel de planejar e realizar o planejamento das metas a serem alcançadas durante o 1º semestre do mandato (1º semestre de 2010).

Dentre as realizações de 2010, realizou-se um círculo de palestras destinadas aos acadêmicos e à sociedade.

Trabalhou-se também no auxílio aos professores no projeto PROINCA, na recepção dos novos acadêmicos que foram aprovados no processo seletivo de 2009 (Figura 1).



FIGURA 1. Organização do PROINCA 2010.

No mesmo semestre, realizou-se um processo seletivo buscando novos membros para a empresa, necessitando de novos acadêmicos devido à saída de vários membros que estão concluindo o curso. A seleção ocorreu em uma sala de aula da unidade universitária de Aquidauana (Figura 2).



FIGURA 2. Seleção de novos membros

Realizou-se também um treinamento destinado aos que estão ligados à Rural Jr., visando o desenvolvimento dos que participam do projeto Rural Jr (Figura 3).



FIGURA 3. Treinamento dos membros da Rural Jr.

Foram realizadas reuniões com o secretário de produção da prefeitura municipal de Aquidauana buscando uma parceria junto à prefeitura, na busca de possíveis produtores que podem ser auxiliados pelos membros da Rural Jr.

Realizou-se uma visita técnica em que o produtor necessitava realizar uma amostragem de solo (Figura 4).



FIGURA 4. Amostragem de Solo.

Agora, no próximo semestre, a empresa programou as seguintes atividades:

- Se fará presente na EXPOAQUI 2010;
- Serão realizadas novas visitas técnicas em propriedades agrícolas;
- Participação de reuniões com a prefeitura e os pequenos produtores da região;
- Divulgação dos cursos na UEMS nas escolas de Aquidauana;
- Organização de circuitos de palestras e dias de campo.
- Realizará um processo eleitoral para a entrada dos novos membros na empresa.

Agradecimentos

À UEMS pela concessão da bolsa (PIBEX).

Referências

BRASIL JÚNIOR. Movimento de Empresas Juniores. 2009. Disponível em : < <http://www.brasiljunior.org.br/sobreNos.php>>. Acesso em: 4 jul. 2010.

EJESAM. Missão, Visão e Valores. 2009. Disponível em : < <http://www.ejesam.ufsc.br/ejesam/>>. Acesso em: 4 jul. 2010.

